

RhySearch ist das führende Forschungs- und Innovationszentrum in der Schweiz in den Bereichen Optische Beschichtung, Ultrapräzisionsfertigung und dem Querschnittsthema Digitale Innovation. Wir betreiben angewandte Forschung und Entwicklung in Zusammenarbeit mit Hightech-Unternehmen und anderen Forschungseinrichtungen und sind vom Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI) als Technologiekompetenzzentrum von nationaler Bedeutung anerkannt. Mit unseren Anlagen und Maschinen, sowie unserer Messtechnik sind wir einzigartig in der Schweiz.

Zur Verstärkung unseres HR-Bereichs suchen wir eine engagierte, initiative und selbständige Persönlichkeit, die den HR-Bereich operativ verantwortet und dessen Weiterentwicklung aktiv mitgestaltet.

HR-Manager/in 50 % (a)

Ihre Aufgaben

- Verantwortung für den gesamten HR-Bereich entlang des Employee Lifecycles – von der Rekrutierung bis zum Austritt, inklusive Personaladministration
- Beratung und Unterstützung von Mitarbeitenden und Führungskräften in sämtlichen HR- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Verantwortung für den gesamten Rekrutierungsprozess inklusive Onboarding
- Sicherstellung, Optimierung und kontinuierliche Weiterentwicklung effizienter HR-Prozesse unter Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben
- Initiierung und Umsetzung von HR-Projekten, insbesondere in den Bereichen Digitalisierung, Personalentwicklung und Prozessoptimierung
- Mitgestaltung einer wertschätzenden Unternehmenskultur und Stärkung der Arbeitgeberattraktivität

Ihr Profil

- Abgeschlossene Weiterbildung als HR-Fachfrau/-mann mit eidg. Fachausweis oder eine höhere Ausbildung im Human Resources Management (HF/FH oder vergleichbar)
- Mehrjährige Berufserfahrung im HR mit Verantwortung für operative und konzeptionelle HR-Themen
- Strukturierte, diskrete und zuverlässige Arbeitsweise mit hoher Dienstleistungsorientierung
- Hohe Sozialkompetenz, Diskretion und Freude daran, Veränderungen aktiv mitzugestalten
- Sicherer Umgang mit MS Office Anwendungen; erste Erfahrungen mit KI-Anwendungen im personalwirtschaftlichen oder administrativen Kontext sind ein Plus
- Sehr gute Deutschkenntnisse, Englischkenntnisse von Vorteil

Für diese vielseitige und verantwortungsvolle Funktion suchen wir eine initiative Persönlichkeit mit ausgeprägter Team- und Kommunikationsfähigkeit. Sie schätzen ein innovatives Umfeld, übernehmen gerne Verantwortung und möchten die Weiterentwicklung unseres HR-Bereichs aktiv mitgestalten.

Fühlen Sie sich angesprochen und sehen Sie sich mit Ihren Fähigkeiten als Teil unseres Teams, so schicken Sie Ihre Bewerbung bitte in elektronischer Form an Danijela Djordjevic, Leiterin Finanzen und Personal (jobs@rhysearch.ch).