

Die ESPROS Photonics AG ist ein führendes Technologieunternehmen im Bereich der Photonik und betreut weltweit Kunden unter anderem in den Bereichen Industrie- und Gebäudeautomation, mobile Robotik sowie Gesundheitswesen. Das Unternehmen entwickelt und produziert Time-of-flight (TOF) und LiDAR-Imager, kundenspezifische Halbleiterchips sowie 3D-Kamerasensoren auf Basis eines einzigartigen CCD/CMOS-Prozesses.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir einen Leiter Processes und Technology (m/w/d) im Bereich Operations.

Sie führen und verantworten die Abteilung Processes & Technology, sorgen für eine reibungslose Koordination Ihres Teams und treiben die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Fertigungsprozesse und -technologien voran. Als zentrale Schnittstelle zu R&D und IT setzen Sie Prozessoptimierungen und Digitalisierungsvorhaben erfolgreich in die Praxis um.

In dieser vielseitigen Funktion leisten Sie einen entscheidenden Beitrag zur Weiterentwicklung unserer Fertigungsprozesse – strukturiert, kommunikationsstark und lösungsorientiert.



Aufgaben, Ziele und Verantwortlichkeiten:

- Fachliche und disziplinarische Führung der Techniker
- Sicherstellung des Know-how-Transfers innerhalb der Abteilung und zu angrenzenden Bereichen
- Schnittstelle zum R&D-Bereich: Umsetzung von Prozessoptimierungen und Entwicklungen in der Praxis
- Hauptschnittstelle zur IT-Abteilung: Koordination und Kommunikation IT-relevanter Anforderungen aus der Produktion, Sicherstellung eines reibungslosen Informationsaustauschs sowie Begleitung von IT-Projekten mit Bezug zur Produktion
- Verantwortung für die kontinuierliche Weiterentwicklung und Optimierung der Fertigungsprozesse und -technologien
- Analyse bestehender Prozesse hinsichtlich Effizienz, Qualität und Kosten sowie Ableitung und Umsetzung von Verbesserungsmassnahmen
- Planung, Einführung und Qualifizierung neuer Technologien, Anlagen und Fertigungsverfahren in Absprache mit R&D
- Erstellung und Pflege der Prozessdokumentation (Arbeitsanweisungen, Prozessbeschreibungen, technische Spezifikationen)
- Durchführung von Fehleranalysen und Root-Cause-Investigation bei Prozessabweichungen sowie Ableitung von Korrektur- und Präventivmassnahmen
- Mitwirkung bei Investitionsplanung und der Beschaffung von Produktionsanlagen und -equipment, inkl. IT-seitiger Anforderungen (z. B. Anbindung an Fertigungs-/ERP-Systeme)
- Aufbau und Qualifizierung von Backup-Lieferanten zur Absicherung unserer Prozesse
- Förderung und Aufbau von IT-Knowhow innerhalb der Produktion, u. a. im Hinblick auf die Digitalisierung, Automatisierung und Systemunterstützung von Fertigungsprozessen
- Sicherstellung der Einhaltung von Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltstandards in den Fertigungsprozessen
- Diese Aufzählung ist nicht abschliessend; je nach betrieblichen Erfordernissen können dem Stelleninhaber weitere Aufgaben zugeteilt werden

Zusätzlich:

- Enge Zusammenarbeit mit den Bereichen R&D, Produktion, IT sowie Order Processing & Procurement



Stellenanforderungen:

- Technische Grundausbildung v.V. (z. B. Polymechaniker, Automatiker, Elektroniker) mit Weiterbildung als Techniker HF, oder Bachelor in Mechanik, Elektronik, Automatisierung bzw. vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige Führungserfahrung, idealerweise in einem produzierenden Industrieumfeld (Halbleiter-/Elektronikindustrie von Vorteil)
- Erfahrung in der Koordination von Produktions- und Logistikprozessen (Wareneingang/-ausgang, Auftragsabwicklung)
- Ausgeprägtes Prozessverständnis sowie Erfahrung in der Zusammenarbeit mit R&D bei der Umsetzung von Prozessoptimierungen
- Organisationstalent mit der Fähigkeit, Prioritäten zu setzen und Aufgaben zu koordinieren
- Kommunikationsstärke und Freude an der Wissensvermittlung (Know-how-Transfer)
- Selbständige, strukturierte Arbeitsweise sowie hohe Eigenverantwortung
- Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen und Belastbarkeit
- Gute bis sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute PC-Kenntnisse, Erfahrung mit ERP-/PDM-Systemen von Vorteil



Was wir anbieten:

- eine Schlüsselrolle bei der Weiterentwicklung eines zukunftsorientierten Technologieunternehmens
- Moderne Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien und offener Kommunikation
- Attraktive Anstellungsbedingungen mit flexiblen Arbeitszeiten und fünf Wochen Ferien
- Gutes Betriebsklima mit wertschätzendem Miteinander und Mitarbeitererevents
- Karrierechancen mit individuellen Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten

Make a difference with us:

Wenn Sie bereit sind, diese spannende Herausforderung anzunehmen und Teil der ESPROS-Reise zu werden, senden Sie bitte Ihre Bewerbung, einschliesslich Ihres Lebenslaufs, Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittsdatums, per E-Mail an hr@espros.com. Direkte Bewerbungen werden bevorzugt.