

Dein Job:

Mitarbeiter/in Mess- und Energiedatenmanagement

(80 – 100%)

Eintritt nach Vereinbarung

Wir versorgen Buchs mit Energie, Wasser und Kommunikationsdiensten. Mit rund 120 Mitarbeitenden, davon 13 Lernende, installieren und betreiben wir Solaranlagen, Ladelösungen für Elektromobilität und Wasserkraftwerke. Wir erschliessen erneuerbare Energien, sind im Netzbau tätig, bieten IT-Services an und sorgen mit «Rii Seez Net» für innovative Telekommunikations-Dienstleistungen in der Region.

Hier ist deine Energie gefragt

In der Querschnittsfunktion der beiden Bereiche Infrastruktur und Energie suchen wir eine engagierte und versierte Person mit einem hohen Verantwortungsbewusstsein und ausgeprägtem Zahlenflair.

Folgende vielseitige Aufgaben warten unter anderem auf dich:

› Mess- und Energiedatenmanagement

- Validierung und Plausibilisierung sowie Aggregation und Bilanzierung von Messdaten
- Versand von Messdaten / SDAT-CH Prozesse
- Einrichten von Eigenverbrauchsgemeinschaften (EVG, vEVG) und lokalen Energiegemeinschaften (LEG)
- Datenanalysen / Datenbereitstellung für Drittsysteme (Kundenportal, BI-Tool)

› Metering

- Unterstützung Smart Meter Rollout
- Systembetreuung Head End System (HES)

Diese Power bringst du mit

- › Technische Grundausbildung (z.B. Elektroinstallateur/in) idealerweise gepaart mit einer kaufmännischen Weiterbildung (bspw. technischer Kaufmann)
- › Erste Erfahrung im Messwesen, Verteilnetz oder in der Installationstechnik von Vorteil
- › Hohe IT-Affinität sowie vorzugsweise Kenntnisse im Umgang mit branchenüblichen IT-Systemen (z. B. IS-E, EDM)
- › Hohe Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit sowie ausgeprägte Teamfähigkeit

Damit wollen wir dich elektrisieren

Bei uns wartet auf dich ein motiviertes Team und ein Umfeld, in dem du dich aktiv einbringen kannst und sollst. Deine Meinung ist uns wichtig und du erlebst Wertschätzung in einer familiären Atmosphäre mit einer gelebten Du-Kultur. Wir bieten zudem zeitgemässe betriebliche Zusatzleistungen wie u.a. ein kostenloses Handyabo, eine sehr gute berufliche Vorsorge und die Möglichkeit, fachbezogene Weiterbildungen zu besuchen. Diverse (regionale) Vergünstigungen, geregelte Arbeitszeiten und mindestens 25 Ferientage runden unser vielseitiges Angebot ab.

Du bist positiv geladen und möchtest mitgestalten?

Dann freuen wir uns auf deine Bewerbungsunterlagen über unser Jobportal. Fragen rund um diese Stelle beantwortet dir Carlo Capaul, Leiter Human Resources, gerne unter 081 755 44 28.