



WELLINGTONIA

LEBEN EBEN.

Das Pflegezentrum WELLINGTONIA ist ein familiäres Alters- und Pflegeheim, welches 54 Bewohnenden im eigenen Wohnraum Geborgenheit gibt. Unser Haus bietet, auf drei Stationen verteilt, eine an die Bedürfnisse der Bewohnenden angepasste Pflege. In den Betrieb integriert ist zudem unsere Kindertagesstätte HuKuGei mit 24 Betreuungsplätzen. Das Leben im Wellingtonia ist vielseitig und echt, getreu unserem Grundsatz: „Leben eben“

Zur Ergänzung unseres Teams suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine/n

Mitarbeiter/in als Küchenhilfe 100%

Ihr Aufgabengebiet

- Verantwortlich für den gesamten Abwasch (Geschirr, Gläser...)
- Bereitstellung der erforderlichen Getränke für die diversen Stationen, morgens, mittags und abends
- Bereitstellung der Speisewagen, für die diversen Stationen zu den verschiedenen Mahlzeiten
- Mithilfe beim Vorbereiten, Zubereiten, Anrichten und Verteilen des Essenangebotes
- Mithilfe bei der Wareneingangskontrolle und der sachgemässen Warenlagerung, sowie Überwachung der Kühl- und Tiefkühlschränke in der Küche
- Einhaltung des Hygienekonzeptes
- Allgemeine Reinigungsarbeiten
- Sachgemässe Entsorgung (Glas, Kehrricht ...)

Ihr Profil

- Teamfähigkeit, Eigenverantwortung und hohe Sozialkompetenz
- Qualitäts- und Verantwortungsbewusstsein
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft für Wochenendeinsätze

Wir bieten Ihnen

- Feste Mittagspause von 13 Uhr bis 16:30 Uhr
- Sorgfältige Einarbeitung
- Abwechslungsreiche Tätigkeit mit viel Eigenverantwortung
- Motiviertes, eingespieltes und familiäres Team

Für Fragen steht Ihnen Frau Ruth di Gallo, Leitung Hauswirtschaft, gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail an: ruth.diGallo@wellingtonia.ch



BENEFITS



Bezahlte Pausen

Bezahlte Znüni und Zvieri
Pause inklusive gratis
Verpflegung.



Unbezahlte Ferien

Nach Absprache sind
unbezahlte Ferien
möglich.



Firmeneigene KITA

Vergünstigte Kinderbetreuung
in firmeneigener KITA.



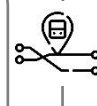
Tiefgaragenstellplatz

Zu einem Drittel der
ortsüblichen Preisen.



Berufliche Vorsorge

Freiwählbarer Sparplan
und 60 % Anteil vom
Arbeitgeber.



ÖV-Anbindung

200 Meter bis zum
Hauptbahnhof und
Bushaltestelle.



Ferien Plus

5 Wochen bis Alter 59
6 Wochen ab Alter 60



Vaterschaftsurlaub

2 Wochen Vaterschafts-
urlaub mit 80 %
Lohnzahlung.



Krankentaggeldversicherung

Zu 100 % vom Arbeitgeber
finanzierte Krankentag-
geldversicherung.



Aus-/Weiterbildung

Finanzielle Beteiligung an
abgesprochenen Kursen,
Schulungen und Aus-/
Weiterbildungen.



Förderung Mitarbeitende

Bei uns werden
Mitarbeitende gefördert
und gefordert..
Standortgespräche
werden regelmässig
durchgeführt.



Zulagen / Spesen

Spät-/Nacht- und Wochenend-
Zulagen, Pikett, Rufbereit-
schaft und Zulage für
Einspringen.