

Die Hemag Nova AG ist ein erfolgreiches, dynamisches Handelsunternehmen mit Sitz in Aadorf TG. Unsere Mitarbeitenden sind der Schlüssel zum Erfolg. Deshalb suchen wir eine engagierte und unternehmerisch denkende Persönlichkeit, die unser Personalwesen professionell führt und aktiv weiterentwickelt.

Wir suchen **per 01.02.2027** oder nach Vereinbarung:

## HR MANAGER / PEOPLE & CULTURE MANAGER (w/m/d) 100 %

### Aufgaben, die du übernehmen wirst

- Gesamtverantwortung für das Human Resources Management sowie die Weiterentwicklung des HR-Bereichs
- Verantwortung für die Personal- und Lohnadministration inkl. Sozialversicherungen und Quellensteuer
- Betreuung des gesamten Employee Life Cycle vom Recruiting und Onboarding bis zum Austritt
- Beratung und Sparring der Führungskräfte in personalrelevanten, arbeitsrechtlichen sowie Führungs- und Organisationsthemen
- Weiterentwicklung und Digitalisierung von HR-Prozessen, Instrumenten und Reglementen
- Konzeption und Umsetzung von Personalentwicklungs- und Ausbildungsinitiativen
- Verantwortung für Salärrunden, Talent Management und Nachfolgeplanung
- Sicherstellung der Einhaltung arbeitsrechtlicher und sozialversicherungsrechtlicher Vorgaben
- Aktive Mitgestaltung der Organisationsentwicklung sowie Begleitung von Veränderungs- und Transformationsprozessen
- Initiierung und Begleitung von Massnahmen zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur und Zusammenarbeit
- Unterstützung der Führungskräfte bei der Weiterentwicklung von Rollen, Verantwortlichkeiten und Teamstrukturen
- Weiterentwicklung eines attraktiven Arbeitgeberauftritts und der Employee Experience

### Anforderungsprofil

Du verfügst über eine kaufmännische Grundausbildung sowie eine Weiterbildung im HR-Bereich, idealerweise mit eidgenössischem HR-Fachausweis, und bringst mehrere Jahre Berufserfahrung in einer vergleichbaren Funktion mit. Du kennst das Schweizer Arbeitsrecht und Sozialversicherungswesen und hast Erfahrung in Personaladministration und Lohnverarbeitung. Microsoft 365 und ERP-Systeme, vorzugsweise Proffix, sind dir vertraut. Erfahrung in der Organisations- und Kulturentwicklung setzen wir voraus. Du hast Veränderungsprozesse begleitet und an der Weiterentwicklung von Rollenbildern, Verantwortlichkeiten und Strukturen aktiv mitgewirkt. Du überzeugst durch hohe Sozialkompetenz, Diskretion, Selbständigkeit und eine strukturierte Arbeitsweise. Zudem interessierst du dich für die Digitalisierung von HR-Prozessen und den sinnvollen Einsatz von KI.

### Was wir Dir darüber hinaus bieten

Damit Du Dich in unserem dynamischen Umfeld so richtig wohl fühlst, darfst Du Dich auf ein modernes Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien freuen. Unsere moderne KMU-Mentalität bietet Dir viel Freiraum für Kreativität und Innovation in Deinem Verantwortungsbereich. Flexible und überdurchschnittlich attraktive Arbeitsbedingungen bieten Dir viel Raum für Deine persönliche Entwicklung. Mehr Informationen zu unserem Unternehmen findest Du z.B. in unserer [Imagebrochure](#).

### Haben wir Dein Interesse geweckt?

Bist du bereit, Verantwortung zu übernehmen und unser Personalwesen aktiv weiterzuentwickeln? Wenn Du ein Teil unseres Teams werden möchtest, freuen wir uns auf Deine Bewerbungsunterlagen über unsere Recruiting Plattform.

Für diese Position laden wir ausschliesslich Kandidatinnen und Kandidaten ein, die sich direkt bei uns bewerben. Aus diesem Grund berücksichtigen wir keine Bewerbungen oder Anfragen von Personaldienstleistern. Vielen Dank für das Verständnis.