

üusers Team

Wir versorgen Buchs mit Energie, Wasser und Kommunikationsdiensten. Mit rund 120 Mitarbeitenden, davon 13 Lernende, installieren und betreiben wir Solaranlagen, Ladelösungen für Elektromobilität und Wasserkraftwerke. Wir erschliessen erneuerbare Energien, sind im Netzbau tätig, bieten IT-Services an und sorgen mit «Rii Seez Net» für innovative Telekommunikations-Dienstleistungen in der Region.

Per 1. Juni oder nach Vereinbarung suchen wir dich als

Junior Business Development Manager/in (60 - 100%)

Hier ist deine Energie gefragt

- Eigenverantwortliche Leitung von Teilprojekten im Rahmen grösserer unternehmensweiter Initiativen zur Förderung des Geschäftswachstums
- Aktive Unterstützung der Senior Business Development Manager bei der Koordination und Verwaltung des Projektoffices, inklusive der Überwachung von Zeitplänen und Ressourcen
- Durchführung detaillierter Markt- und Geschäftsanalysen sowie Erstellung aussagekräftiger Berichte und Präsentationen zur Unterstützung strategischer Entscheidungen
- Übernahme und Bearbeitung von Spezialaufgaben, einschliesslich Ad-hoc-Analysen und strategischen Sonderprojekten

Diese Power bringst du mit

- Abgeschlossenes Bachelorstudium an einer Fachhochschule oder Universität, vorzugsweise mit einem wirtschaftswissenschaftlichen Schwerpunkt
- Erste Praxiserfahrungen in der Energiewirtschaft oder Telekommunikation von grossem Vorteil
- Strukturierte, analytische und selbständige Arbeitsweise sowie Freude an konzeptionellen Aufgaben
- Ausgeprägte Eigenmotivation sowie ein hohes Mass an Flexibilität und Eigeninitiative
- Ausgezeichnete schriftliche und mündliche Ausdrucksweise in Deutsch sowie solide MS Office-Kenntnisse (Word, Excel, PowerPoint)

Damit wollen wir dich elektrisieren

Bei uns wartet auf dich ein motiviertes Team und ein Umfeld, in dem du dich aktiv einbringen kannst und sollst. Deine Meinung ist uns wichtig und du erlebst Wertschätzung in einer familiären Atmosphäre mit einer gelebten Du-Kultur. Wir bieten zudem zeitgemässe betriebliche Zusatzleistungen wie u.a. ein kostenloses Handyabo, eine sehr gute berufliche Vorsorge und die Möglichkeit, fachbezogene Weiterbildungen zu besuchen. Diverse (regionale) Vergünstigungen, geregelte Arbeitszeiten und mindestens 25 Ferientage runden unser vielseitiges Angebot ab.

Du bist positiv geladen und möchtest mitgestalten?

Dann freuen wir uns auf deine Bewerbungsunterlagen über unser Jobportal. Fragen rund um diese Stelle beantwortet dir Carlo Capaul, Leiter Human Resources, gerne unter 081 755 44 28.